

附件 2

新北市樹林區公所 107 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組 108 年 1 月 23 日第 2 屆第 1 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	本機關	呂佳憲	秘書
性別聯絡人(代理人)	人事室	戴文宗	主任
性別業務承辦人	社會人文課	方雅卉	里幹事

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
役政災防課- 【防災不分男女、巾幗不讓鬚眉】-性別平等轉轉樂	為推廣性別平等觀念，本課特別製作 【防災不分男女、巾幗不讓鬚眉】-性別平等轉轉樂 ，將災害防救及役政議題結合性別平等主題設計活潑之益智問答，提高民眾參與率及將性別平等概念內化為日常生活的一部分。  
民政課- 1. 107 年原住民座談會。 2. 107 年里鄰長及租佃委員聯誼活動案。 3. 107 年溫馨天使教育訓練活動。 4. 107 年守望相助教育訓練活動講師費。	1. 本專案透過「座談會及聯誼活動」等體系來作為宣導媒介，除推動性別平等外，可同步推廣相關市政。藉由公共系統宣導除提升能見度外，亦可達到快速、有效率及能量化之宣傳效果。 2. 藉提倡性別平等的觀念，效益良好，期盼讓女性不再受限於刻板印象，於工作及家庭中落實性別平權。  
經建課-	為推廣性別平等之意識及觀念，本課於 4 月至 8 月間，廣為宣導 【「公」

【「公」「公」也有愛】- 公車及公園廣場借用宣導

「公」也有愛】活動，透過「公車及公園廣場借用」體系作為宣導媒介，除推動性別平等外，可同步推廣相關市政。



貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：林耀長區長

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例 (較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	14	9	5	35.71%	

三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	2	議案數量	8	府外委員姓名 (含職稱)	無府外委員
首長擔任會議主席次數	1	副首長擔任會議主席次數	無副首長	主任秘書擔任會議主席次數	1	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	2	府外委員全數出席次數	無府外委員	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	無二級機關

➢ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107 年第 2 次會議起開始出席性平小組會議。

四、重要議題追蹤 (決議內容具性別平等發展性之具體措施)

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：71 男性人數：31 女性人數：40

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
71	100%	31	100%	40	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：11 男性人數：8 女性人數：3

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
11	100%	8	100%	3	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數：1 男性人數：0 女性人數：1

專責人員完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	0	0%	1	100%

(二) 主管

總人數：1 男性人數：1 女性人數：0

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	1	100%	0	0%

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：2 男性人數：1 女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2	100%	1	100%	1	100%

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：2 男性人數：1 女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2	100%	1	100%	1	100%

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：11

男性人數：8

女性人數：3

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
11	100%	8	100%	3	100%

2. 公務人員

總人數：71

男性人數：31

女性人數：40

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
71	100%	31	100%	40	100%

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
		<input type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果 9-2 參採情形內容進行撰寫)	

					料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	
--	--	--	--	--	-------------------------	--

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		http://www.shulin.ntpc.gov.tw/webpage/ge/05.html	
(二)性別統計指標數(項)		10(項)	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		10(項)	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	修	新北市樹林區各里人口數及性比例	修正備註公務統計報表表次
2	修	新北市樹林區現住人口年齡分布概況	修正備註公務統計報表表次
3	修	新北市樹林區 15 歲以上現住人口之教育程度概況	修正備註公務統計報表表次
4	修	新北市樹林區現住人口之婚姻狀況	修正備註公務統計報表表次
5	修	新北市樹林區公所現有職員概況-按教育程度別分	修正備註公務統計報表表次
6	修	新北市樹林區公所現有職員概況-按年齡別分	修正備註公務統計報表表次
7	修	新北市樹林區各里鄰長遴聘概況	修正備註公務統計報表表次
8	修	新北市樹林區社區發展協會會員概況	修正備註公務統計報表表次
9	修	新北市樹林區低收入戶數(按戶長性別分)	修正定義年度及金額、備註公務統計報表表次
10	增	新北市樹林區低收入戶人數	新增新北市樹林區低收入戶人數指標項目

二、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		https://www.shulin.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10140		
(二)性別統計分析篇數(篇)		3(篇)		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	新北市樹林區 106 年度性別圖像	會計室	林燕萍(佐理員)	107/8/20
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
針對本區人口概況、教育程度、婚姻概況、原住民族等所做之性別圖像分析，供各界參用。				

項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
2	新北市樹林區人口結構分析(資料期間 106 年)	會計室	柯佳齊(課員)	107/8/20
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
彙整本區現住人口統計資料，按人口靜態概況、人口動態概況、婚姻狀況、教育程度、等分別分析，供各界參用。(含性別分析)				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
3	新北市樹林區社會救助分析	會計室	林清溪(主任)	107/8/20
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
本分析旨在報導本區社會救助統計資料，供各界參用。(含性別分析)				

三、性別分析(區公所免填)

項次	說明			
(一)	性別分析公布網址			
(二)	性別分析篇數(篇)			
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1				
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
(本欄若不敷使用，可自行增列)				

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1-A	行政大樓哺乳室維護	10,000	建置完善哺乳之場所，提供優良職場境。
	模範父、母親表揚	200,000	藉表揚活動宣導性別平等，使性別平等深入家庭。
1-B	辦理生活講座	90,000	教導民眾兩性平權觀念(包含婚姻家庭、健康照護及社會參與等面向)
	辦理性別主流化課程	7,200	落實性別平權觀念，營造友善和諧的工作環境，培養正確性別意識，共創安全的福利社會。
2	單身宿舍修繕維護	10,000	加強員工居住安全及便利
3	辦理轄管公廁改善工程	150,000	可增加民眾使用的舒適度與安全性
	持續推動優質舒適的公廁環境	450,000	可增加民眾使用的方便性
	興建人行道無障礙通行空間	800,000	增加百姓嬰幼兒車的方便性
	辦理轄內路燈維護及新設	800,000	改善照明系統，增加對夜歸百姓的人身安全保障
總計		2,517,200	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1-A	行政大樓哺乳室維護	10,000	建置完善哺乳之場所，提供優良職場境。
	模範父、母親表揚	200,000	藉表揚活動宣導性別平等，使性別平等深入家庭。
1-B	辦理生活講座	90,000	教導民眾兩性平權觀念(包含婚姻家庭、健康照護及社會參與等面向)
	辦理性別主流化課程	7,200	落實性別平權觀念，營造友善和諧的工作環境，培養正確性別意識，共創安全的福利社會。
2	單身宿舍修繕維護	10,000	加強員工居住安全及便利
3	辦理轄管公廁改善工程	150,000	可增加民眾使用的舒適度與安全性
	持續推動優質舒適的公廁環境	450,000	可增加民眾使用的方便性
	興建人行道無障礙通行空間	800,000	增加百姓嬰幼兒車的方便性
	辦理轄內路燈維護及新設	800,000	改善照明系統，增加對夜歸百姓的人身安全保障
總計		2,517,200	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式(量化)

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
類別	總次數									
社	5	—	—	—	—	3	—	—	2	—
政	2	2	—	—	—	—	—	—	—	—
役	25	—	—	—	—	—	—	—	25	—
民	25	5	5	2	4	8	0	0	1	0
工	17	17	—	—	—	—	—	—	—	—
經	87	20	—	—	67	—	—	—	—	—
秘	2	—	—	—	—	—	—	—	2	—
人	5	—	2	—	—	—	—	—	2	—

二、宣導對象(量化)

宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數								
社	5	0	1	0	2	0	0	2	0
政	2	—	—	—	2	—	—	—	—
役	25	—	5	—	—	—	—	20	—
民	25	0	0	0	15	2	0	8	0
工	17	17	—	—	—	—	—	17	—
經	87	—	—	—	—	—	—	87	—
秘	2	—	1	—	—	1	—	—	—
人	5	—	—	5	—	—	—	—	—

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 4 件，詳如附件

項	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件

1	尊重他人身體與心理感受	於 107 年燈會活動進行廉政宣導同時製作性平及尊重他人身體界限看板。	1	政風室主任張瑜真	
2	尊重他人身體與心理感受	於 107 年本所員工廉政教育訓練同時製作性平及尊重他人身體界限文宣。	1	政風室主任張瑜真	
3	自製性平文宣宣導	收費廣告欄編號 1~11 宣導資料為本課 106 年度自製性平文宣。	—	工務課課員徐詩婷	
4	自製性平文宣宣導	製作宣導文宣及掛軸於本區醫療專車停靠區宣導	20	經建課約僱人員王慧茹	

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一)促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1.依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求,主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 新北性平年、週週幸福日宣導活動。 <input checked="" type="checkbox"/> 行穿線設置無障礙斜坡道業務：增加民眾嬰幼兒車的方便性。 <input checked="" type="checkbox"/> 路燈維護及新設業務：改善照

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
		<u>明系統，增加對夜歸百姓及女性的人身安全保障。</u>
	2.針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3.依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>107年模範母親表揚暨性別平等宣導。</u> <input checked="" type="checkbox"/> <u>107年模範父親表揚暨性別平等宣導。</u>
(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施	1.一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	<input type="checkbox"/> _____
	2.鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>107年大同國小寒假課後照顧活動暨性別平等宣導活動。</u> <input checked="" type="checkbox"/> <u>107年『愛家-幸福家庭 123 宣導』-性別平等在我家講座。</u> <input checked="" type="checkbox"/> <u>107年守望相助教育訓練活動。</u> <input checked="" type="checkbox"/> <u>107年溫馨天使教育訓練活動。</u> <input checked="" type="checkbox"/> <u>107年里鄰長及租佃委員。</u>
	3.於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/> _____
(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1.針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>結合業務製作相關教具：【防災不分男女、巾幗不讓鬚眉】-性別平等轉轉樂</u>
	2.針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____

三、成果說明：

➤ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

➤ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：新北性平年、週週幸福日宣導活動



方案名稱 2：107 年模範母親表揚暨性別平等宣導



方案名稱 3：107 年模範父親表揚暨性別平等宣導



(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施

方案名稱 1：107 年大同國小寒假課後照顧活動暨性別平等宣導活動



方案名稱 2：107 年『愛家-幸福家庭 123 宣導』-性別平等在我家講座



方案名稱 3：即刻出發，區政萬能小小公務員體驗營

1. 活動宗旨：透過暑期夏令營學童參與，透過寓教於樂活動方式了解公部門運作，以達到全民參與公共事務之精神。
2. 活動時間：107 年 8 月 3 日
3. 活動地點：本所 1、2、3 樓
4. 參加對象：暑假升中班至國小四年級學生
5. 參加人數：50 人



方案名稱 4：107 年樹林區公所志工年終檢討會

1. 活動宗旨：為增進志工團體工作職能與服務態度，於年度結束前舉辦志工年終檢討會，針對本年度工作全勤獎者給予獎勵外，透過檢討會志工同仁互排觀摩學習，以提昇工作效率。
2. 活動時間：107 年 12 月 7 日
3. 活動地點：樹林區龍鳳城
4. 參加對象：全體志工同仁
5. 參加人數：80 人



<p>(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例</p> <p>方案名稱 1：</p> <p>方案名稱 2：</p>

玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議 項次	<p>開會日期</p> <p>主席</p> <p>府外委員出席數/總數</p> <p>出席委員數/總數</p>	<p>委員出席狀況</p> <p>1. 逐一系列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註x。</p> <p>2. 府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。</p>	<p>議案摘要</p>	<p>決議內容(摘要)</p>	<p>(後續)具體作為</p>
----------	---	---	-------------	-----------------	-----------------

1	開會日期：107.1.24 主席：林區長耀長 府外委員出席數/總數：0 出席委員數/總數：11/14	職稱	姓名	出席情形	議案摘要 <u>第 1 案</u> ：有關新北市樹林區公所 106 年推動性別主流化成果報告案(提案單位：人事室) <u>第 2 案</u> ：有關新北市樹林區公所推動性別主流化實施計畫之列管期程(107 年度)案(提案單位：人事室) <u>第 3 案</u> ：有關本所是否參選「性別平等創新獎」、「性別平等故事獎」、「性平超人獎」案(提案單位：人事室) <u>臨時動議</u> ：有關新北市樹林區公所推動性別主流化業務權責分工一覽表案(提案單位：人事室)	決議內容(摘要) <u>第 1 案</u> ：本所 106 年推動性別主流化成果報告照案通過，並請公告本所網頁性別主流化專區。 <u>第 2 案</u> ：本所推動性別主流化實施計畫之列管期程(107 年度)照案通過，並請公告本所網頁性別主流化專區；另請民政課、役政災防課、經建課於本(107)年 4 月第 1 週晨報報告所提亮點方案；請秘書室於本(107)年 3 月第 1 週晨報報告本所網頁性別主流化專區維護情形；請人事室於於本(107)年 5 月彙整各課室 1-4 月宣導成果及下半年預計辦理之宣導事項。 <u>第 3 案</u> ：有關「性別平等故事獎」請社文課和其他課室研議提報；「性平超人獎」請人事室、社文課就所屬符合資格人員研議提報；並請於本(107)年 2 月 14 日前將提報表送人事室彙整。	(後續)具體作為 <u>第 1 案</u> ：107 年 1 月 29 日以新北樹人字第 1072213391 號函檢陳本所性別平等工作小組 107 年第 1 次會議紀錄及資料 1 份，送新北市政府備查，並同時上傳至本所網頁首頁性別主流化專區公告；另同年月日以新北樹人字第 1072213399 號函檢送上揭資料予本所各課室，請各課室確依會議各項提案決議事項積極辦理。 <u>第 2 案</u> ：同第 1 案之具體作為。 <u>第 3 案</u> ：同第 1 案之具體作為。 <u>臨時動議</u> ：同第 1 案之具體作為。
		區長	林耀長	○			
		主任秘書	洪崇璉	○			
		秘書	呂佳憲	○			
		視導	楊雅瑄	○			
		課長	黃金泰	○			
		課長	魏金滔	賴清源代			
		課長	曾美齡	○			
		課長	張伯碩	徐詩婷代			
		課長	黃振億	○			
		主任	郭子嘉	○			
		主任	林清溪	柯佳齊代			
		主任	戴文宗	○			
主任	張瑜真	○					
里幹事	方雅卉	○					

				臨時動議：照案通過。	
--	--	--	--	------------	--

2	開會日期：107.5.21 主席：洪主任秘書崇璉 府外委員出席數/總數：0 出席委員數/總數：9/14	職稱	姓名	出席情形	議案摘要 <u>第 1 案</u> ：有關新北市樹林區公所民政課 107 年推動性平亮點計畫案(提案單位：民政課) <u>第 2 案</u> ：有關新北市樹林區公所役政災防課 107 年推動性平亮點計畫案(提案單位：役政災防課) <u>第 3 案</u> ：有關新北市樹林區公所經建課 107 年推動性平亮點計畫案(提案單位：經建課)	決議內容(摘要) <u>第 1 案</u> ：照案通過，並請民政課積極辦理。 <u>第 2 案</u> ：照案通過，並請役政災防課積極辦理。 <u>第 3 案</u> ：照案通過，並請經建課積極辦理。	(後續)具體作為 <u>第 1 案</u> ：107 年 5 月 23 日以新北樹人字第 1072226952 號函檢陳本所性別平等工作小組 107 年第 2 次會議紀錄及資料 1 份，送新北市政府備查，並同時上傳至本所網頁首頁性別主流化專區公告；另同年月日以新北樹人字第 1072226956 號函檢送上揭資料予本所民政課、役政災防課、經建課，請其確依會議各項提案決議事項積極辦理。 <u>第 2 案</u> ：同第 1 案之具體作為。 <u>第 3 案</u> ：同第 1 案之具體作為。
		區長	林耀長	X			
		主任秘書	洪崇璉	○			
		秘書	呂佳憲	○			
		視導	楊雅瑄	X			
		課長	黃金泰	○			
		課長	黃振億	林彥玲代			
		課長	曾美齡	○			
		課長	張伯碩	○			
		課長	林煒傑	○			
		主任	郭子嘉	○			
		主任	林清溪	柯佳齊代			
		主任	戴文宗	○			
		主任	張瑜真	○			
里幹事	方雅卉	張致凱代					