

## 113 年新北市樹林區公所性別平等亮點方案

利用教育講座探討性騷擾防治、CEDAW 及性別平等 計畫書

壹、計畫依據：依據新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫辦理。

貳、計畫緣起：為落實「性騷擾防治」與「性別平權及觀念普及」理念，提升人員對性別平等有正確的認知，透過講座教育訓練促進性別平等。

參、性別目標：

1、去除性別刻板印象與偏見：課程從教育訓練的分次舉辦，利用不同的主題去切入，打造職場與生活中性別平權的基礎，去除相關性別刻板印象與偏見。

2、建立性別友善環境：提升職場環境性別友善度，除了促進性別參與，並保障性別人權。

肆、執行期間：113 年 1 月 1 日至 113 年 12 月 31 日。

伍、實施策略：邀請講師以教育講座的方式解說，於本所 3 樓大禮堂舉辦，本年度擬舉辦 3 場教育訓練，利用不同主題使同仁能夠對相關議題有更深入了解。

陸、預期效益：落實「性騷擾防治」與「性別平權及觀念普及」理念，去除性別刻板印象與偏見(性別目標)。

1、質性：使人員有性別平權及觀念普及，去除相關性別刻板印象與偏見，並促進性別參與，提升職場環境性別友善度。

2、量化：本所全體員工。

柒、經費概算：新臺幣 1 萬 2,000 元。