


新北市樹林區公所 112 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組 113 年 1 月 23 日第 8 屆第 1 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	所本部	吳家兆	主任秘書
性別業務承辦人	社會人文課	胡博亦	助理員
	民政課	施瑾倫	課員
	工務課	徐詩婷	課員
	經建課	王慧茹	約僱人員
	役政災防課	賴清源	課員
	人事室	吳佩君	課員
	秘書室	王嘉儀	課員
	會計室	林孟君	課員
	政風室	劉承軒	課員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
紅麩料理親子趣	<p>辦理 2 場親子料理活動</p> <p>第 1 場：親職講座(112. 5. 27 辦理) 活動內容：親子互動、手做飯糰、手縫紅麩香包等，讓父母與孩子共同參與過程，鼓勵家務分工的重要性。</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div> <p>第 2 場：親子鐵道礦坑文化小旅行(112. 8. 12 辦理) 活動內容： 1、結合礦坑文化導覽，由文史志工講述礦坑歷史所蘊含的性平議題。 2、讓親子共同參與紅麩便當製作，鼓勵家務分工的重要性。</p>

	 
<p>性別平等課程講座</p>	<p>辦理 3 場性別平等講座。</p> <p>1、聘請性平領域講師授課，每場講授 2 小時。</p> <p>2、講授對象為社區民眾。</p> <p>3、講座內容包含人際互動、習俗文化、多元性別等。</p> <p>第 1 場：經營關係還真難——親密關係的天時、地利與人和。</p> <p>第 2 場：習俗文化與性別平等—翻轉吧！關於你我他的「性別」印象。</p> <p>第 3 場：認識同志—你身邊有同志跟你出櫃嗎？</p> 

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：區長

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例(較低 者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	12	5	7	41.6%	無

三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	2	議案數量	15	府外委員姓名 (含職稱)	無
首長擔任 會議主席 次數	2	副首長擔任會 議主席次數	0	主任秘書擔任 會議主席次數	0	其他人員擔任 會議主席次數	0
全數委員 出席次數	2	超過 2/3 委員 出席次數	2	府外委員全數 出席次數	無	二級機關委員 姓名(含機關名 稱及職稱)	無

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力(人事室填報)

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

專責人員完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管

總人數： 男性人數： 女性人數：

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：9 男性人數：2 女性人數：7

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
9	100%	2	100%	7	100%

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：11 男性人數：5 女性人數：6

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
11	100%	5	100%	6	100%

2. 公務人員

總人數：72

男性人數：30

女性人數：42

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
72	100%	30	100%	42	100%

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員會 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
		<input type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員會 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果9-2參採情形內容進行撰寫)	

					學者		
--	--	--	--	--	----	--	--

伍、性別統計及分析(會計室填報)

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://oas.bas.ntpc.gov.tw/DgbasWeb/Page/DGBAS.aspx?orgno=3090000	
(二)性別統計指標數(項)		50(項)	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		50(項)	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)			
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1			
2			
3			
4			

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		https://www.shulin.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=c5de478ccbdd4431		
(二)性別統計分析篇數(篇)		11 篇		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1				
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
2				
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
(本欄若不敷使用，可自行增列)				

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。

- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算(會計室填報)

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1-A	行政大樓哺乳室維護	10,000	建置完善哺乳之場所，提供優良職場環境。
	模範父、母親表揚	200,000	藉表揚活動宣導性別平等，使性別平等深入家庭。
1-B	辦理生活講座	30,000	教導民眾性別平權觀念(包含婚姻家庭、健康照護及社會參與等面向)
	辦理性別主流化課程	8,000	落實性別平權觀念，營造友善和諧的工作環境，培養正確性別意識，共創安全的福利社會。
2	單身宿舍修繕維護	10,000	加強員工居住安全及便利
3	辦理轄管公廁改善工程	150,000	可增加民眾使用的舒適度與安全性
	持續推動優質舒適的公廁環境	450,000	可增加民眾使用的方便性
	興建人行道無障礙通行空間	800,000	增加百姓嬰幼兒車的方便性
	辦理轄內路燈維護及新設	800,000	改善照明系統，增加對夜歸百姓的人身安全保障
總計		2,458,000	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1-A	行政大樓哺乳室維護	10,000	建置完善哺乳之場所，提供優良職場環境。
	模範父、母親表揚	200,000	藉表揚活動宣導性別平等，使性別平等深入家庭。
1-B	辦理生活講座	30,000	教導民眾性別平權觀念(包含婚姻家庭、健康照護及社會參與等面向)
	辦理性別主流化課程	8,000	落實性別平權觀念，營造友善和諧的工作環境，培養正確性別意識，共創安全的福利社會。
2	單身宿舍修繕維護	10,000	加強員工居住安全及便利
3	辦理轄管公廁改善工程	150,000	可增加民眾使用的舒適度與安全性
	持續推動優質舒適的公廁環境	450,000	可增加民眾使用的方便性
	興建人行道無障礙通行空間	800,000	增加百姓嬰幼兒車的方便性
	辦理轄內路燈維護及新設	800,000	改善照明系統，增加對夜歸百姓的人身安全保障
總計		2,458,000	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導(各課室)

一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次	1265			700	138			40	19
總計	2162								

二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次	50		127	100			1835	50
總計	2162							

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共____件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目(各課室)

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第1組：每年至少4類，總計至少5項。
- (二) 第2組：每年至少4類，總計至少4項。
- (三) 第3組：每年至少2類，總計至少3項。
- (四) 第4組：每年至少2類，總計至少2項。

二、各區公所每年至少2類，總計至少3項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/> _____
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>潭底公園性別友善廁所</u>
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input type="checkbox"/> _____
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>從電影談 CEDAW 及性別平等 (電影賞析)</u> <input checked="" type="checkbox"/> <u>性別平等課程講座</u>

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	<input checked="" type="checkbox"/> 公務統計業務教育訓練講習 <input checked="" type="checkbox"/> 名師揮毫 <input checked="" type="checkbox"/> 志工教育訓練 <input checked="" type="checkbox"/> 參與式預算住民社福大會 <input checked="" type="checkbox"/> 模範母親表揚 <input checked="" type="checkbox"/> 社會救助法規教育訓練 <input checked="" type="checkbox"/> 蘋果劇團公演宣導 <input checked="" type="checkbox"/> 兒童夏令營報名活動 <input checked="" type="checkbox"/> 獨老志工服務教育訓練 <input checked="" type="checkbox"/> 模範父親表揚 <input checked="" type="checkbox"/> 親子鐵道礦坑小旅行 <input checked="" type="checkbox"/> 星光電影院
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____

三、成果說明：

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

<p>(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫</p> <p>方案名稱 1：</p> <p>方案名稱 2：</p>
<p>(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施</p> <p>方案名稱 1：潭底公園性別友善廁所</p> <p>說明：於本區轄內潭底公園無障礙廁所改善為性別友善廁所，不論是男性、女性、跨性別、任何性別的人帶任何性別的孩子、行動不便的人及年長的長輩都可使用，將其打造成為一個友善環境。</p>



(三) CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱 1：從電影談 CEDAW 及性別平等(電影賞析)

說明：邀請講師以電影賞析講座的方式解說，課程從電影媒體的識讀，生活的角度打造性別平權的基礎，去除相關性別刻板印象與偏見，使人員有性別平權及觀念普及化，以提升職場環境性別友善度，除了促進性別參與，並保障性別人權。



方案名稱 2：性別平等課程講座

說明：辦理 3 場性別平等講座。

- 1、聘請性平領域講師授課，每場講授 2 小時。
- 2、講授對象為社區民眾。
- 3、講座內容包含人際互動、習俗文化、多元性別等。

第 1 場：經營關係還真難——親密關係的天時、地利與人和。

第 2 場：習俗文化與性別平等——翻轉吧！關於你我他的「性別」印象。

第 3 場：認識同志——你身邊有同志跟你出櫃嗎？



方案名稱 3：公務統計業務教育訓練講習

說明：於講習中播放 CEDAW 影片「從數字看性平」宣導性平議題。



方案名稱 4：名師揮毫

說明：於活動中宣導性平議題。



方案名稱 5：志工教育訓練

說明：於活動中宣導性騷擾防治議題。



方案名稱 6：參與式預算住民社福大會

說明：於活動中宣導性騷擾防治議題。



方案名稱 7：模範母親表揚

說明：於活動中宣導性平議題。



方案名稱 8：社會救助法規教育訓練

說明：於活動中宣導性平議題。



方案名稱 9：蘋果劇團公演宣導

說明：於活動中宣導性平議題。



方案名稱 10：兒童夏令營報名活動

說明：於活動中宣導性平議題。



方案名稱 11：獨老志工服務教育訓練

說明：於活動中宣導性平議題。



方案名稱 12：模範父親表揚

說明：於活動中宣導性平議題。



方案名稱 13：紅麴料理親子趣

說明：辦理 2 場親子料理活動，於活動中宣導性平議題。



方案名稱 14：星光電影院

說明：於活動中宣導性平議題。



(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：

方案名稱 2：

玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註X。 2. 府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。			議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1	開會日期：112.01.16 主席：王區長坤南 府外委員出席數/總數：0 出席委員數/總數：12/12	職稱	姓名	出席情形	<p>前次會議決議執行情形報告： 第1案： 有關性別主流化訓練時數，請人事室督促本所同仁依規定完成相關訓練時數。</p> <p>業務報告： 第1案： 秘書室111年度性別平等亮點方案執行進度報告，詳參附件</p>	<p>前次會議決議執行情形報告： 第1案： 本所各課室性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人(含代理人)111年度有仍部分人員未達每年6小時性別主流化訓練時數，請人事室本年度持續依據相關規定督促同仁完成時數。</p> <p>業務報告： 第1案： 一、秘書室111年度性別平等亮點方案為「公所廳舍性別友</p>	<p>前次會議決議執行情形報告： 第1案： 請各課室配合辦理。</p> <p>業務報告： 第1案： 秘書室111年度性別平等亮點方案執行進度報告，詳參附件</p>
召集人	王坤南	○					
副召集人	吳家兆	○					
性別聯絡人	張蕙穩	○					
委員	陳岱琪	○					
委員	黃金泰	莊育霖代					
委員	呂佳憲	賴清源代					
委員	涂豐鈞	徐詩婷代					
委員	吳岱芸	○					

		<table border="1"> <tr> <td>委員</td> <td>楊雅瑄</td> <td>朱家漢 代</td> </tr> <tr> <td>委員</td> <td>陳冠燕</td> <td>○</td> </tr> <tr> <td>委員</td> <td>李玟瑩</td> <td>○</td> </tr> <tr> <td>委員</td> <td>張婷萱</td> <td>劉承軒 代</td> </tr> </table>	委員	楊雅瑄	朱家漢 代	委員	陳冠燕	○	委員	李玟瑩	○	委員	張婷萱	劉承軒 代	<p>1。(報告單位：秘書室)</p> <p>第2案： 工務課111年度性別平等亮點方案執行報告，詳參附件1。 (報告單位：工務課)</p> <p>第3案： 本所112年度性別預算編列情形表(法定版)說明，詳參附件2。(報告單位：會計室)</p> <p>討論事項： 第1案：</p>	<p>善廁所」，相關設施皆已改建完畢。</p> <p>二、已於111年10月21日配合社會人文課辦理性平講座，邀請社區發展協會人員參與，並於講座開始前向民眾發表亮點成果。</p> <p>第2案： 一、工務課111年度性別平等亮點方案為「無障礙人行道-性別友善環境再造」，相關設施皆已改建完畢。</p> <p>二、已於111年10月21日配合社會人文課辦理性平講座，邀請社區發展協會人員參與，並於講座開始前向民眾發表亮點成果。</p> <p>第3案： 本年度性別預算編列共計4項目9項次，編列預算數245萬8,000元，詳參附件資料。</p> <p>討論事項： 第1案：</p>	<p>1。(報告單位：秘書室)</p> <p>第2案： 照案通過。</p> <p>第3案： 照案通過。</p> <p>討論事項： 第1案：</p>
委員	楊雅瑄	朱家漢 代															
委員	陳冠燕	○															
委員	李玟瑩	○															
委員	張婷萱	劉承軒 代															

			<p>有關本所 111 年推動性別主流化成果報告，提請討論，詳參附件 3。(報告單位：社會人文課)</p> <p>第 2 案： 有關本所 112 年度推動性別主流化實施計畫之列管期程，提請討論，詳參附件 4。(提案單位：社會人文課)</p> <p>第 3 案： 有關社會人文課提案之 112 年度性別平等亮點方案，提請討論，詳參附件 5。(提案單位：社會人文課)</p> <p>第 4 案： 有關人事室提案之 112 年度性別平等亮點方案，提請討論，詳參附件 6。(提案單位：人事室)</p> <p>第 5 案：</p>	<p>依據新北市政府 110 年至 113 年推動各機關性別主流化實施計畫辦理，相關成果資料請參考附件。</p> <p>第 2 案： 依據新北市政府 110 年至 113 年推動各機關性別主流化實施計畫辦理。</p> <p>第 3 案： 社會人文課本年度提案之性別平等亮點方案為「紅麴料理親子趣」及「112 年樹林區性別平等課程講座」，於通過後依規劃期程辦理。</p> <p>第 4 案： 人事室本年度提案之性別平等亮點方案為「從電影談 CEDAW 及性別平等(電影賞析)」，於通過後依規畫期程辦理。</p> <p>第 5 案：</p>	<p>照案通過。</p> <p>第 2 案： 照案通過，請各課室配合辦理。</p> <p>第 3 案： 照案通過。</p> <p>第 4 案： 照案通過。</p> <p>第 5 案：</p>
--	--	--	--	--	---

			<p>有關本所性別平等工作小組名冊(111-113年)-第2次修正，提請討論，詳參附件7。 (提案單位：社會人文課)。</p> <p>第6案： 有關修正本所推動性別平等亮點方案之輪調方式，提請討論。</p> <p>臨時動議：無。</p>	<p>本所謝淑如委員卸任，111年10月24日由陳冠燕委員繼任，任期至113年12月31日止，現任委員請參閱名冊。</p> <p>第6案： 一、查本所106年第1次性別平等工作小組會議決議，性平亮點方案推動課室依序由第一組社會人文課、人事室；第二組民政課、役政災防課、經建課；第三組工務課、秘書室辦理，目前各課室皆已輪調2次完畢。 二、參酌111年度新北市區公所性別工作陪根計畫第3次團體培力委員建議及112年1月3日性別工作陪根計畫表揚暨交流座談會討論事項。建議每年度性平亮點方案改由各課室皆依自身業務提報本所執行，並於最終選定較佳方案報送市府，以充實本所性平業務深度。</p> <p>臨時動議：無。</p>	<p>照案通過。</p> <p>第6案： 考量本年度已規劃由社會人文課及人事室辦理性平亮點方案，故修正後之輪調方式由113年開始推動，請各課室配合辦理。</p> <p>臨時動議：無。</p>
--	--	--	--	---	---

2	開會日期：112.07.26 主席：洪區長崇璉 府外委員出席數/總數：0 出席委員數/總數：12/12	職稱	姓名	出席情形	前次會議決議執行情形報告： 第 1 案： 本所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人(含代理人)性別主流化訓練時數完成情形報告。(報告單位：人事室) 業務報告： 第 1 案： 人事室 112 年度性別平等亮點方案執行進度報告，詳參附件 1。(報告單位：人事室) 第 2 案： 社會人文課 112 年度性別平等亮點方案執行報告，詳參附件 2。(報告單位：社會人文課)	前次會議決議執行情形報告： 第 1 案： 本所相關人員皆已完成規定訓練時數。 業務報告： 第 1 案： 一、人事室 112 年度性別平等亮點方案為「從電影談 CEDAW 及性別平等(電影賞析)」。 二、已於 112 年 3 月 20 日辦理，本所同仁計 57 人參加，彭厝社區及樹人社區協會計 4 人參加，合計 61 人參與。 第 2 案： 一、社會人文課 112 年度性別平等亮點方案為「紅麩料理親子趣」及「112 年樹林區性別平等課程講座」。 二、「紅麩料理親子趣」規劃辦理 2 場活動，第 1 場已於 5 月 27 日於潭底活動中心辦理親子手做飯糰、手縫紅麩香包活動，	前次會議決議執行情形報告： 第 1 案： 照案通過。 業務報告： 第 1 案： 照案通過。 第 2 案： 照案通過。
		召集人	王坤南	○			
		副召集人	吳家兆	○			
		性別聯絡人	張蕙穩	○			
		委員	陳岱琪	○			
		委員	黃金泰	○			
		委員	楊雅瑄	○			
		委員	涂豐鈞	徐詩婷代			
		委員	吳岱芸	○			
		委員	梁杰民	○			
		委員	陳冠燕	○			
		委員	李玟瑩	○			
委員	祁筠舒	劉承軒代					

			<p>第 3 案： 有關 113 年度本所推動性平亮點方案，請各課室預先規劃，並於本年 12 月 31 日前，將相關方案計畫送社會人文課彙整，俾利於 113 年 1 月份召開第 1 次會議審議(報告單位：社會人文課)。</p>	<p>第 2 場預計於 8 月 12 日於中山市民活動中心及蓋淡坑遺址辦理親子鐵道礦坑文化之旅。</p> <p>三、「112 年樹林區性別平等課程講座」規劃辦理 3 場講座，預計於 10 月 20 日、11 月 3 日、11 月 10 日分別辦理伴侶關係經營、喪葬禮儀與繼承、認識同志講座。</p> <p>第 3 案： 依據 112 年第 1 次性別平等工作小組會議決議辦理。</p> <p>委員討論： 洪召集人崇璉： 本案是否修改為各課室每年輪調，減少各課室業務負擔？</p> <p>吳副召集人家兆：本所輪調方式原為各課室每年輪調，考量各課室業務皆可融入性平議題，為深化性平工作的深度及廣度，避免因幾年才輪調一次而中斷，故於前次會議決議各</p>	<p>第 3 案： 維持原決議，各課室皆須提報明年度性平亮點方案。</p>
--	--	--	--	---	--

			<p>課室每年皆須提出性平亮點方案。</p> <p>李委員玟瑩： 兩種方式皆可，若要改為各課室依序輪調，可減少業務上的負擔，但必須注意提出的性平亮點方案的完整性。</p> <p>陳委員岱琪： 考量新北市政府每年皆會針對公所提出的性平亮點方案進行團督，若要改為依序輪調的方式，則必須注意提報的方案要有深度及廣度。</p> <p>討論事項： 第 1 案： 有關本所性別平等工作小組名冊(111-113 年)-第 3 次修正，詳參附件 3，提請討論。(提案單位：社會人文課)。</p> <p>臨時動議：無。</p>	<p>課室每年皆須提出性平亮點方案。</p> <p>李委員玟瑩： 兩種方式皆可，若要改為各課室依序輪調，可減少業務上的負擔，但必須注意提出的性平亮點方案的完整性。</p> <p>陳委員岱琪： 考量新北市政府每年皆會針對公所提出的性平亮點方案進行團督，若要改為依序輪調的方式，則必須注意提報的方案要有深度及廣度。</p> <p>討論事項： 第 1 案： 一、依據「新北市政府 110 年至 113 年推動各機關性別主流化實施計畫」辦理。 二、本所現任召集人及委員請參閱名冊。</p> <p>臨時動議：無。</p>	<p>討論事項： 第 1 案： 涂委員豐鈞 7 月 28 日調職，由廖委員國凱繼任，一併修正本名冊。</p> <p>臨時動議：無。</p>
--	--	--	---	--	--