「新北市政府 110 年至 113 年推動各機關性別主流化實施計畫」修正對照表

序號	修正計畫	現行計畫	說明
	計畫名稱: 新北市政府 110 年至 113	計畫名稱:新北市政府推動各機關性	修正計畫名
1	年推動各機關性別主流化	別主流化實施計畫(107年	稱。
	實施計畫	至 110 年)	
	壹、 <u>緣起</u>	壹、 <u>緣起</u>	修正文字內
	新北市政府(以下簡稱本府)於	新北市政府(以下簡稱本府)於	容。
	89年成立婦女權益促進委員會,結合	89 年成立婦女權益促進委員會,結	
	各局處推動婦女權益工作計畫,嗣後	合各局處推動婦女權益工作計畫,嗣	
	因應國際性別主流化趨勢,100 年起	後因應國際性別主流化趨勢,100年	
	逐步推展性別主流化工具。為推動性	起逐步推展性別主流化工具。為推動	
	別平等相關政策,105 年訂為新北性	性別平等相關政策,105年訂為新北	
	平年,將婦女權益促進委員會更名為	性平年,將婦女權益促進委員會更名	
	性別平等委員會(以下簡稱性平	為性別平等委員會(以下簡稱性平	
	會),全府總動員,各一級機關成立	會),全府總動員,各一級機關成立	
	性別平等專案小組,透過各服務方案	性別平等專案小組,透過各服務方案	
	或活動融入性別觀點,落實性別平等	或活動融入性別觀點,落實性別平等	
	政策。106 年為性平精進年,各區公	政策。106 年為性平精進年,各區公	
	所成立性別平等工作小組,深入在地	所成立性別平等工作小組,深入在地	
2	各行各業、各社區和家庭。為使本府	各行各業、各社區和家庭。為使本府	
	性別平等相關政策更貼近市民生活	性別平等相關政策更貼近市民生活	
	方式,107年訂為性平生活年,並於	方式,107年訂為性平生活年,將性	
	108年起推行「性平好生活」,持續致	平的觀念落實到日常生活上,讓男女	
	力將性平的觀念落實到日常生活	都能獲得平等發展機會。	
	上,讓男女都能獲得平等發展機會。	為持續應用性別主流化工具,落	
	為持續應用性別主流化工具,落	實性別平等政策,爰參酌「新北市政	
	實性別平等政策,爰參酌「新北市政	府推動各機關性別主流化實施計畫	
	府 107 年至 110 年推動各機關性別主	(105 年至 108 年)」「107 年行政院	
	流化實施計畫」、「111 年行政院辦理	辦理直轄市與縣(市)政府推動性別	
	直轄市與縣(市)政府推動性別平等	平等業務輔導獎勵計畫」「行政院消	
	業務輔導獎勵計畫」、「行政院消除對	除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)	
	婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育	教育訓練及成效評核實施計畫」及本	
	訓練及成效評核實施計畫」及本府性	府性平會秘書單位(社會局)自 105	
	平會秘書單位(社會局)自105年起協	年起協助各機關及各區公所推動之	

序號	修正計畫	現行計畫	說明
	助各機關及各區公所推動之經驗,撰	經驗,撰擬本計畫。	
	擬本計畫。		
	貳、目標	貳、目標	未修正。
	一、應用性別主流化各項工具,提	一、應用性別主流化各項工具,	
2	升政策推動品質及成效。	提升政策推動品質及成效。	
	二、發展性別平等工作策略,確實	二、發展性別平等工作策略,確	
	將性平觀點融入業務中。	實將性平觀點融入業務中。	
	多、實施對象: 新北市政府各一級機	多、實施對象 :新北市政府各一級機	未修正。
3	關、區公所及所屬二 級機關	關、區公所及所屬二 級機關	
		肆、實施期程: 107年至110年	放工物印 。
4	肆、實施期程: <u>110 年至 113 年</u>	卒、貝他別在・107 午至 110 午	修正期程。
	伍、辦理單位:	伍、辦理單位:	未修正。
	一、主責管考單位	一、主責管考單位	
	一 (一)性別主流化工具主責管考單	(一)性別主流化工具主責管考	
	位 1 11 7 下 5 末 中 / - // - / - / - / - / - / - / - / -	單位	
	1. 性別平等專案/工作小組:社		
	會局 1 日本地は上・1 東京	社會局	
	2. 性別意識培力:人事處	2. 性別意識培力:人事處	
	3. 性別影響評估:研究發展考 核委員會(以下簡稱研考	3. 性別影響評估:研究發展考	
5	核安貝曾(以下間稱研考 · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	核委員會(以下簡稱研考會)、法制局	
3	4. 性別統計與性別分析:主計	4. 性別統計與性別分析:主計	
	虚 處	。	
	5. 性別預算:主計處	 5. 性別預算:主計處	
	6. 性別平等宣導:新聞局	6. 性別平等宣導:新聞局	
	(二)性別平等工作策略主責管考	(二)性別平等工作策略主責管	
	單位:社會局	考單位:社會局	
	二、執行推動單位	二、執行推動單位	
	(一)各一級機關	(一)各一級機關	
	各一級機關依性平業務相	各一級機關依性平業務相	

序號	修正計畫	現行計畫	說明
	關性進行分組,並重新調整	關性進行分組,並重新調	
	本計畫實施內容。第 1、2	整本計畫實施內容。第1、	
	組機關須發展具體的性別	2 組機關須發展具體的性	
	平等工作策略,第3、4組	別平等工作策略,第 3、4	
	機關須強化並提升內部同	組機關須強化並提升內部	
	仁的性別敏感度。一級機關	同仁的性別敏感度。一級	
	應督導並結合所屬二級機	機關應督導並結合所屬二	
	關推動本計畫。(以下括弧	級機關推動本計畫。(以下	
	數字係表示二級機關數)	括弧數字係表示二級機關	
	1. 第 1 組(人文社會類): 勞工	數)	
	局(3)、社會局(3)、民政局	1. 第1組(人文社會類): 勞工	
	(19)、教育局(2)、文化局	局(3)、社會局(3)、民政局	
	(5)、衛生局(1)、警察局	(19)、教育局(2)、文化局	
	(21)、經濟發展局(1)、原住	(5)、衛生局(1)、警察局	
	民族行政局、客家事務局共	(21)、經濟發展局(1)、原	
	計10個一級機關	住民族行政局、客家事務局	
	2. 第 2 組(環境類): 農業局	共計 10 個一級機關	
	(3)、交通局(1)、工務局	2. 第 2 組(環境類):農業局	
	(4)、水利局(1)、地政局	(3)、交通局(1)、工務局	
	(9)、城鄉發展局(1)、環境	(4)、水利局(1)、地政局	
	保護局、觀光旅遊局、消防	(9)、城鄉發展局(1)、環境	
	局、捷運工程局共計 10 個一	保護局、觀光旅遊局、消防	
	級機關	局、捷運工程局共計 10 個	
	3. 第 3 組(工具類): 研考會	一級機關	
	(1)、人事處、主計處、法制	3. 第 3 組(工具類):研考會	
	局、新聞局共計 5 個一級機	(1)、人事處、主計處、法	
	周	制局、新聞局共計5個一級	
	(註:社會局已列為第1組,不	機關	
	重複分組)	(註:社會局已列為第 1 組,	
	4. 第 4 組(幕僚類): 財政局	不重複分組)	
	(1)、政風處、秘書處共計 3	4. 第 4 組(幕僚類): 財政局	
	個一級機關	(1)、政風處、秘書處共計	
	(二)各區公所	3個一級機關	
	各區公所均須依以下實施	(二)各區公所	

序號	修正計畫	現行計畫	說明
	內容依循執行。	各區公所均須依以下實施	
		內容依循執行。	
	陸、應用性別主流化工具	陸、應用性別主流化工具	新增性平小組
	一、性別平等專案小組/工作小組	一、性別平等專案小組/工作小組	成員人數任一
	(以下稱性平小組)	(以下稱性平小組)	性別比例不低
	(一) 召集人:各一級機關由首長	(一)召集人:各一級機關由首長	於三分之一之
	(或副首長)擔任,各區公所由區長擔	(或副首長)擔任,各區公所由區長擔	規定。
	任。	任。	
	(二)成員:	(二)成員:	
	1. 各一級機關:包括各科室主	1. 各一級機關:包括各科室主	
	管、性別聯絡人及外聘民間	管、性別聯絡人及外聘民間	
	委員2至3人,其中外聘民	委員2至3人,其中外聘民	
	間委員至少 1 位為現任本府	間委員至少 1 位為現任本府	
	性平會委員。各一級機關有	性平會委員。各一級機關有	
	所屬二級機關者,應選派至	所屬二級機關者,應選派至	
	少 1 位二級機關首長擔任一	少1位二級機關首長擔任一	
	級機關性平小組委員,並出	級機關性平小組委員,並從	
6	席性平小組會議。	107 年第 2 次會議起開始出	
	2. 各區公所:除不須外聘民間	席性平小組會議。	
	委員,其餘規定相同。	2. 各區公所:除不須外聘民間	
	3. 各機關/區公所之性平小組	委員,其餘規定相同。	
	成員人數任一性別比例不得	(三)任務:	
	低於三分之一。	1. 協助訂定該機關性別主流化	
	(三)任務:	實施計畫。	
	1. 協助訂定該機關性別主流化	2. 協助增修性別統計指標。	
	實施計畫。	3. 檢視性別影響評估執行事	
	2. 協助增修性別統計指標。	宜。(各區公所暫不須辦理本	
	3. 檢視性別影響評估執行事	項任務)	
	宜。(各區公所暫不須辦理本	4. 推動性別預算執行事宜。	
	項任務)	5. 協助研發與該機關核心業務	
	4. 推動性別預算執行事宜。	相關具性別平等意識有關之	
	5. 協助研發與該機關核心業務	教材或案例。	
	相關具性別平等意識有關之	6. 其他性別平等促進事宜。	
	教材或案例。	(四)辦理單位:由各機關首長	

序號	修正計畫	現行計畫	說明
	6. 其他性別平等促進事宜。	指派。	
	(四)辦理單位:由各機關首長指	(五)召開頻率:	
	派。	1. 各一級機關:依據本府性平	
	(五)召開頻率:	會會議時程,每6個月至少	
	1. 各一級機關:依據本府性平	召開 1 次會議。	
	會會議時程,每6個月至少	2. 各區公所:每年至少召開1	
	召開 1 次會議。	次會議,並定期於1月份召	
	2. 各區公所:每年至少召開 1	開年度第1次會議。	
	次會議,並定期於1月份召		
	開年度第1次會議。		
	二、性別意識培力	二、性別意識培力	修改法規依據
	由人事處依據「消除對婦女一切	由人事處依據「行政院消除對婦	及培訓課程內
	形式歧視公約(CEDAW)教育訓練及宣	女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓	容等。
	<u>導計畫(109-112 年)</u> 」及「各機關公	練及成效評核實施計畫」及「各機關	
	務員性別主流化訓練計畫」統籌規	公務員性別主流化訓練計畫」統籌規	
	劃,各一級機關及各區公所執行辦	劃,各一級機關及各區公所執行辦	
	理。	理。	
	(一)各機關/區公所辦理內容:		
	1. 各機關一般公務人員		
	每人每年均須完成2至	每人每年均須完成 2	
	6 小時性別主流化訓	至 6 小時性別主流化	
7	練:	訓練:	
	課程目標在促使	課程目標在促使	
	一般公務人員具備性	一般公務人員具備性	
	別主流化之基本概 合、光吸知 CEDAW 位立	别主流化之基本概 A、并赊知 CEDAW 位立	
	念,並瞭解 CEDAW 條文 及內涵,培訓課程以	念,並瞭解 CEDAW 條文 及內涵,培訓課程以	
	CEDAW 為原則,包括直	CEDAW 為原則,包括法	
	接歧視、間接歧視及交	律平等與實質平等、直	
	又歧視、暫行特別措 2. 以表表表表表表表表表表表表表表表表表表表表表表表表表表表表表表表表表表表表	接與間接歧視、暫行特	
	施、CEDAW 與業務之關	別措施(含案例)。以講	
	連與應用、認識多元性	師授課方式進行,亦鼓	
	別。以講師授課方式進	勵部分時數以案例進	
	行,亦鼓勵部分時數以	行分組討論,提升運用	

序號		修正計畫	現行計畫	說明
		案例進行分組討論,提	CEDAW 於研擬計畫案、	
		升運用 CEDAW 於研擬 <u>政</u>	法案及業務推動之能	
		<u>策</u> 、計畫、法案及業務	力。	
		推動之能力。	2. 各機關主管人員(含簡	
	2.	各機關主管人員(含簡	任級以上人員)每人每	
		任級以上人員)每人每	年均須完成2至6小時	
		年均須完成2至6小時	性別主流化訓練:	
		性別主流化訓練:	以工作坊、座談、	
		建議採工作坊、座	研討方式進行培訓,針	
		談、研討方式進行培	對各級政府機關主管	
		訓,就其主管業務與	人員、簡任以上人員就	
		CEDAW 之關聯性,進行	主管業務與 CEDAW 之	
		討論或情境案例分組	關聯性,進行討論或情	
		討論,深入探討如何推	境案例分組討論,深入	
		動消除性別歧視之相	探討如何改善或避免	
		關措施,融入相關業務	性別歧視觀念,融入相	
		規劃。	關業務規劃。	
	3.	各機關辦理性別平等	3. 各機關辦理性別平等	
		業務之專責人員及其	業務之專責人員及其	
		主管每人每年均須完	主管每人每年均須完	
		成 24 小時課程訓練,	成 24 小時課程訓練,	
		其餘性別平等業務相	其餘性別平等業務相	
		關人員須完成6小時進	關人員須完成 6 小時	
		階課程,各區公所性別	進階課程,各區公所性	
		平等業務相關人員及	別平等業務相關人員	
		性別議題聯絡人每人	及性別議題聯絡人每	
		每年均須完成6小時:	人每年均須完成 6 小	
		課程目標在促使	時:	
		性別主流化(含 CEDAW)	課程目標在促使	
		之理念、目標與操作架	性別主流化(含 CEDAW)	
		構與業務工作相結	之理念、目標與操作架	
		合,包括性別主流化相	構與業務工作相結	
		關課程、工具運用、實	合,包括性别主流化相	
		際案例討論、工作坊	關課程、工具運用、實	

序號	修正計畫	現行計畫	說明
	等,亦以 CEDAW 為原	際案例討論、工作坊	
	則,其中6小時以上應	等,亦以 CEDAW 為原	
	為進階課程。	則,其中6小時以上應	
	4. 各區公所主管(含區	為進階課程。	
	長)及公務人員每人每	4. 各區公所主管(含區	
	年均須完成2小時性別	長)及公務人員每人每	
	主流化訓練,培訓課程	年均須完成 2 小時性	
	以 CEDAW 為原則,授課	別主流化訓練,培訓課	
	方式及課程內容可參	程以 CEDAW 為原則,	
	考前述各機關辦理內	授課方式及課程內容	
	容。	可參考前述各機關辦	
	5. 各機關政務人員每年	理內容。	
	應施以課程訓練(含各	5. 各機關政務人員每年	
	類會議中納入性別課	應施以課程訓練(含各	
	程)或參與性別平等相	類會議中納入性別課	
	關會議。	程)或參與性別平等相	
	(二)主責管考單位:人事處	關會議。	
		(二)主責管考單位:人事處	
	三、性別影響評估	三、性別影響評估	新增中長程各
	(三)各機關辦理內容:	(一)各機關辦理內容	案計畫或新興
	1. 每年選送施政計畫、中	1. 每年選送施政計畫及制定、	計畫應擇案辨
	長程個案計畫或新興	修正本市自治條例時,應蒐	理性別影響評
	計畫(應至少擇一案)	集相關性別統計,諮詢性別	估、專家學者
	及制定、修正本市自治	平等專家,並完成填寫性別	條件、各局處
	條例時,應運用性別統	影響評估表;透過性別觀點	参採情形、辨
8	計與分析進行評估與	檢視對不同性別者的影響,	理性別影響評
	檢討,視計畫所涉性別	評估不同性別使用者的受益	估流程、人事
	影響層面,訂定性別目	程度。	主計政風修正
	標,諮詢性別平等專	2. 經性別影響評估之施政計	辨理案件數等
	家 <u>,並</u> 完成填寫性別影	畫、本市自治條例之制(訂)	部份。
	響評估檢視表;透過性	定或修正,應經各機關性別	
	別觀點檢視對不同性	平等專案小組提供意見後,	
	別者的影響,評估不同	方進行後續相關行政程序。	
	性別使用者的受益程	3. 各區公所暫不須辦理。	

序號		修正計畫		現行計畫	說明
		度。	(=)	主責管考單位辦理內容	
	2.	各機關諮詢之性別平	1.	研考會:計畫類及工程類性	
		等專家須為現(曾)任		別影響評估之機制、教育訓	
		本市性平會之民間委		練(包括評估內容、案例介	
		員或列冊於本市性別		紹及填寫方式)。	
		人才資料庫之民間專	2.	法制局:自治條例性別影響	
		家學者。		評估之機制、教育訓練(包	
	3.	各機關辦理性別影響		括評估內容、案例介紹及填	
		評估時,應依諮詢性別		寫方式)。	
		平等專家建議,評估是			
		否調整計畫內容,並將			
		參採與調整結果,通知			
		該性別平等專家;若有			
		未參採部分者,則應另			
		<u> </u>			
	4.	經性別影響評估之施			
		政計畫、中長程個案計			
		畫、新興計畫或本市自			
		治條例之制(訂)定或			
		修正,應經各機關性別			
		平等專案小組提供意			
		見備查,以利進行後續			
	5	相關行政程序。			
	Э.	經各機關專案小組備 本後, 久機關確悅「新			
		查後,各機關應將「新 北市政府辦理性別影			
		響評估作業檢核表」、			
		「性別影響評估檢視			
		表」及「參採專家意見			
		前、後之計畫書」等相			
		關資料,函送性別影響			
		評估主責管考單位彙			
		整。資料未完備者,各			
		機關應依規定補正,未			

序號	修正計畫	現行計畫	說明
	補正者將另提報府層 級會議檢討,必要時並		
	納入專案持續輔導。		
	理 <u>,且人事處、主計</u> <u>處、政風處等幕僚機關</u> 每年至少辦理1案性別		
	<u> </u>		
	容: 1. 研考會:計畫類及工程		
	類性別影響評估之機制、教育訓練(包括評		
	估內容、案例介紹及填寫方式)。2. 法制局:自治條例性別		
	影響評估之機制、教育訓練(包括評估內容、		
	案例介紹及填寫方 式)。		
	四、性別統計與性別分析 (一)各機關辦理內容	四、性別統計與性別分析 (一)各機關辦理內容	未修正。
	 滾動式檢討性別統計指標之 內容,以及定期辦理指標增 修事宜。 	 滾動式檢討性別統計指標之 內容,以及定期辦理指標增 修事宜。 	
9	2. 將性別統計指標及其時間數 列資料公布於機關網頁。	2. 將性別統計指標及其時間數 列資料公布於機關網頁。	
	3. 新增性別統計分析專章並公告上網。4. 新增性別分析專章並公告上	3. 新增性別統計分析專章並公告上網。4. 新增性別分析專章並公告上	
	網。 (二)各區公所辦理內容	網。 (二)各區公所辦理內容	
	 滾動式檢討性別統計指標之 內涵,以及定期辦理指標增 	 滾動式檢討性別統計指標之 內涵,以及定期辦理指標增 	

序號	修正計畫	現行計畫	說明
	修事宜。	修事宜。	
	2. 將性別統計指標及其時間數	2. 將性別統計指標及其時間數	
	列資料公布於公所網頁。	列資料公布於公所網頁。	
	3. 新增性別統計分析專章並公	3. 新增性別統計分析專章並公	
	告上網。	告上網。	
	(三)主責管考單位:主計處	(三)主責管考單位:主計處	
	1. 每年度編印新北市性別圖	1. 每年度編印新北市性別圖	
	像中英文版及公告上網。	像中英文版及公告上網。	
	2. 彙整各機關性別統計與性	2. 彙整各機關性別統計與性	
	别分析辦理情形。	别分析辦理情形。	
	五、性別預算	五、性別預算	未修正。
	(一) 各機關辦理內容	(一) 各機關辦理內容	
	每年5月擬編概算時,應注	每年 5 月擬編概算時,應	
	重主管業務範圍內各中長	注重主管業務範圍內各中	
	程個案計畫、法律案之性別	長程個案計畫、法律案之	
	評估影響結果。經性別影響	性別評估影響結果。經性	
	評估檢視,屬直接受益須優	別影響評估檢視,屬直接	
	先推動之計畫,應於各該機	受益須優先推動之計畫,	
	關所獲配年度主管歲出基	應於各該機關所獲配年度	
	本額度內,優先編列概算辦	主管歲出基本額度內,優	
10	理。	先編列概算辦理。	
	(二)各區公所辦理內容	(二)各區公所辦理內容	
	每年5月擬編概算時,配合	每年 5 月擬編概算時,配	
	推動性別平等工作之需	合推動性別平等工作之需	
	求,檢視性別相關計畫,並	求,檢視性別相關計畫,	
	於所獲配年度歲出基本額	並於所獲配年度歲出基本	
	度內,優先編列概算辦理。	額度內,優先編列概算辦	
	(三)主責管考單位:主計處彙整	理。	
	各機關性別預算編列情	(三)主責管考單位:主計處彙	
	形。	整各機關性別預算編列情	
		形。	
	六、性別平等宣導	六、性別平等宣導	未修正。
11	(一)各機關/區公所辦理內容	(一) 各機關/區公所辦理內容	
	1. 結合自身業務配合辦理性別	1. 結合自身業務配合辦理性別	

序號	修正計畫	現行計畫	說明
	平等宣導時,以多元方式進	平等宣導時,以多元方式進	
	行,包含平面、網頁、廣播、	行,包含平面、網頁、廣播、	
	影音、座談會、說明會、記	影音、座談會、説明會、記	
	者會或活動等。	者會或活動等。	
	2. 宣導涵蓋範圍及對象宜廣	2. 宣導涵蓋範圍及對象宜廣	
	泛,包含各局處及各所屬機	泛,包含各局處及各所屬機	
	關(構)、學校所屬教職員工	關(構)、學校所屬教職員工	
	生、區公所所屬員工、人民	生、區公所所屬員工、人民	
	團體、民間組織、企業、里	團體、民間組織、企業、里	
	鄰長或一般民眾等。	鄰長或一般民眾等。	
	(二)主責管考單位:新聞局。	(二)主責管考單位:新聞局。	
	柒、推展性別平等工作策略及具體措	柒、推展性別平等工作策略及具體措	依據「111 年
	施	施	行政院辦理直
	一、辦理單位及項目:	一、辦理單位及項目:	轄市與縣(市)
	(一)各一級機關依組別每年辦理	(一)各一級機關依組別每年辦	政府推動性別
	項目如下:	理項目如下:	平等業務輔導
	1. 第1組:以下二(一)至(四)	1. 第1組:以下二、(一)至	獎勵評審項目
	項,每年至少 4_類,總計至	(三)項,每年至少3類,	衡量標準表
	少 5 項。	總計至少 5 項。	(第 1 組 適
	2. 第2組:以下二、(一)至(四)	2. 第2組:以下二、(一)至	_
	項,每年至少 4_類,總計至	(三)項,每年至少3類,	性別平等工作
	少 4 項。	總計至少 4 項。	具體措施類別
12	3. 第3組:以下二、(一)至(四)	3. 第3組:以下二、(一)至	
	項,每年至少 2 類,總計至	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	
	少3項。	總計至少3項。	類別併同調
	4. 第4組:以下二、(一)至(四)	4. 第4組:以下二、(一)至	整。
	項,每年至少 2 類,總計至	(三)項,每年至少2類,	
	少 2 項。	總計至少2項。	
	各區公所以下二、(一)至(四)	(二)各區公所以下二、(一)至	
	項,每年至少2類,總計至少	(三)項,每年至少2類,總	
	3項。	計至少3項。	
	二、推展性別平等工作具體措施類	二、推展性別平等工作具體措施	
	別及項目	類別及項目	
	(一)促進性別平等之政策、措	(一)促進性別平等之政策、措	

序號	修正計畫	現行計畫	說明
	施、方案或計畫:	施、方案或計畫	
	1. 依轄內社經發展狀況與不	1. 依轄內社經發展狀況與不同	
	同性別人口需求,主動規劃	性別人口需求,主動規劃與	
	與推動性別平等措施。	推動性別平等措施。	
	2. 針對重要性別平等議題,主	2. 針對重要性別平等議題,主	
	動規劃推動具體措施, <u>以去</u>	動規劃推動具體措施,例如	
	除性別刻板印象與偏見,例	提升農/漁會女性選任人	
	如訂定獎勵措施鼓勵男性	員、工會女性之決策參與或	
	參與家務或育兒照顧、檢視	幹部比例之具體措施。	
	並改善傳統宗教禮俗之性	3. 依節日規劃與性別平等相關	
	別不平等、多元性別友善措	之專題活動或方案,並自製	
	施、設立專區澄清性別歧視	性平文宣或教材,例如農曆	
	謠言等之具體措施。	春節、婦女節、兒童節、母	
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企	親節、護理師節、父親節、	
	業、鄰里社區、區公所、所	臺灣女孩日或國際終止婦女	
	屬機關(構)與民間組織(如	受暴日等。	
	人民團體、基金會、機構等)	(二)結合企業、鄰里社區、區	
	推動性別平等之政策措	公所、所屬機關(構)與民間	
	施,例如針對推動性別平等	組織(如人民團體、基金	
	相關事項之企業、鄰里社區	會、機構等)推動性別平等	
	與民間組織提供加額補	之政策措施	
	助、優先補助、加分等積極	1. 一級機關將所屬機關納入推	
	獎勵作為。	動性別主流化實施計畫之對	
	(二)建構性別友善環境及推動相	象。	
	關政策措施:	2. 鼓勵、委託、合作或補助企	
	1. 考量多元性別者需求,推動	業、鄰里社區、區公所、所	
	多元性別友善空間,建置或	屬機關(構)與民間組織推動	
	改善多元性別友善設施設	性別平等政策措施。	
	備,例如性別友善廁所、宿	3. 於各類補助、獎勵、徵選及	
	舍、更衣室等空間納入多元	評鑑企業、鄰里社區、區公	
	性別友善設計。	所、所屬機關(構)與民間組	
	2. 依據不同性別的高齡者需	纖之計畫或方案等,納入對	
	求,推動高齡友善無障礙環	象若有推動性別平等之事項	
	境,例如提升人行道適宜	得以加額補助、優先補助、	

序號	修正計:	ž.		現行計畫	說明
	性、提升公共化無障礙交通		加分等積極獎勵作為。		
	工具、整建生	公共空間無障礙	(三)	依業務屬性自編性別平等	
	設施等。		;	教材或案例	
	3. 建構社區公	共照顧服務措	1.	針對機關業務相關專業人	
	施,例如布廷	建社區公共化托		員研發性平或 CEDAW 之教	
	育家園、増富	没公共化幼兒園		材或案例,如醫護人員、警	
	或建置公共	托老中心等性		察、消防人員、托育人員或	
	別友善環境	昔施。		居家服務人員等,並上傳所	
	(三) CEDAW 及性》	列平等宣導:		屬性別主流化專區。	
	1. 辨理 CEDAW s	或其他性別平等	2.	針對機關業務研發一般性	
	專題宣導活	動,例如臺灣女		平意識概念或 CEDAW 之教	
	孩日、多元!	生別、SDGs 目標		材或案例彙編,並上傳所屬	
	5「實現性別	『平等 ,並賦予	,	性別主流化專區。	
	婦女權力」、	促進女性參與			
	STEAM 領域	、防治性別暴力			
	及翻轉性別	權力關係、杜絕			
	數位性暴力	、性別參與或性			
	別人權等議	題。			
	2. 結合機關	業務辦理活動			
	時,於主息	夏或內容融入			
	CEDAW 或性 3	·意識宣導。			
	(四)依業務屬性自編性別平等				
	教材或案例	i):			
	1. 針對機關業	務相關專業人			
	員研發性平	或 CEDAW 之教材			
	或案例, <u>例</u>	如醫護人員、警			
	察、消防人	員、托育人員或			
	居家服務人	員等,並上傳所			
	屬性別主流	化專區。			
	2. 針對機關業	務研發一般性			
	平意識概念	或 CEDAW 之教材			
	或案例彙編	, 並上傳所屬性			
	別主流化專	品 。			

序號	修正計畫	現行計畫	說明
	捌、計畫擬訂及評估	捌、計畫擬訂及評估	依據 111 年行
	一、擬訂計畫	一、擬訂計畫	政院辦理直轄
	(一)各一級機關:依各機關所管	(一)各一級機關:依各機關所	市與縣(市)
	業務自行訂定,並需提報該	管業務自行訂定,並需提報	政府推動性別
	機關性別平等專案小組通	該機關性別平等專案小組	平等業務輔導
	過,於各機關網站上公告。	通過,於各機關網站上公	獎勵評審項目
	(二)各區公所:依各區公所所管	告。	衡量標準表
	業務自行訂定,並需提報該	(二)各區公所:依各區公所所	(第1組適用)
	機關性別平等工作小組通	管業務自行訂定,並需提報	規定,每年度
	過,公告各機關網站。	該機關性別平等工作小組	性別主流化執
13	二、計畫提報	通過,公告各機關網站。	行成果報告,
	(一)各機關/區公所於每年2月	二、計畫提報	除需提報性別
	底完成前一年度執行成果	(一)各機關/區公所於每年2月	平等委員會
	報告,提案至該機關性別平	底完成前一年度執行成果	外,亦應公告
	等專案(工作)小組通過	報告,提案至該機關性別平	於機關網站,
	後,公告於各機關網站。	等專案(工作)小組通過	爰增修公告上
	(二)本府性平會秘書單位(社會	後,公告於各機關網站。(各	網之規定。
	局): 彙整各機關每年度執	機關)	
	行成果,提報本府性平會	(二) 彙整各機關每年度執行成	
	通過後公告上網。	果,提報本府性平會備	
		查。(社會局)	
	玖、獎勵措施	玖、獎勵措施	調整文字內
	由人事處研訂本府各機關推動	研訂本府各機關推動性別平等	容。
14	性別平等業務輔導獎勵措施,	業務輔導獎勵措施,獎勵推動	
	獎勵推動性別主流化有具體成	性別主流化有具體成效之方案	
	效之方案以及有功人員。	以及有功人員。(人事處)	
15	拾、經費來源	拾、經費來源	調整文字內
	由本府各機關編列年度預算或	由本府各機關編列年度預算或	容。
	於相關預算項下勻支。	於相關預算項下勻支。(各機	
		關)	
16	拾壹、預期效益	拾壹、預期效益	未修正。
	一、加強本府同仁性別平等意識,	一、加強本府同仁性別平等意	
	落實各機關推動性別主流化。	識,落實各機關推動性別主流	
	二、將性別平等觀點納入本府各項	化。	

序號	修正計畫	現行計畫	說明
	政策、方案、計畫、預算及法	二、將性別平等觀點納入本府各	
	案當中。	項政策、方案、計畫、預算及	
	三、具體展現本府性別主流化推動	法案當中。	
	具體成果。	三、具體展現本府性別主流化推	
		動具體成果。	