

## 附件 4

### 新北市政府樹林區公所 109 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組 110 年 01 月 26 日第 5 屆第 1 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：○組/區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	區長室	梁杰民	秘書
性別聯絡人(代理人)	區長室	陳岱琪	視導
性別業務承辦人	社會人文課	胡博亦	助理員

#### 壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
人事室- 「性騷擾相關法令及案例分析」專題演講	<p>1、商請王如玄律師專題演講。 2、演講內容包含性騷擾案例分析及多元性別之尊重等。 3、共計 45 人參訓。</p> 
社會人文課- 動手做家「飾」不分男與女	<p>1、以 DIY 手作課程破除家務整理的性別角色迷思，透過工藝或家務手作的過程啟發創造力，人人共同參與，讓家庭生活更美好。 2、結合志願服務訓練課程及紅麴烹飪推廣活動，安排 DIY 手作課程以推展動手做家事不分男女的觀念。</p> 

**貳、性別平等專案小組/工作小組**

一、召集人：王坤南區長

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例 (較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	14	8	6	42.85%	

三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	2	議案數量	8	府外委員姓名 (含職稱)	無府外委員
首長擔任 會議主席 次數	2	副首長擔任會 議主席次數	無副 首長	主任秘書擔任 會議主席次數	0	其他人員擔任 會議主席次數	0
全數委員 出席次數	2	超過 2/3 委員出 席次數	0	府外委員全數 出席次數	無府 外委 員	二級機關委員 姓名(含機關名 稱及職稱)	無二級機關

➢ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107 年第 2 次會議起開始出席性平小組會議。

四、重要議題追蹤 (決議內容具性別平等發展性之具體措施)

附件一：性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

**參、性別意識培力**

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練(區公所免填)

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練(區公所免填)

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：(區公所免填)

(一) 專責人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

專責人員完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管

總人數： 男性人數： 女性人數：

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：2 男性人數：1 女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2	100%	1	100%	1	100%

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：10 男性人數：6 女性人數：4

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
10	100%	6	100%	4	100%

2. 公務人員

總人數：68 男性人數：30 女性人數：38

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
67	98.52%	29	96.66%	38	100%

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

## 二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
		<input type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果9-2參採情形內容進行撰寫)	

## 伍、性別統計及分析

### 一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明		
(一)性別統計指標公布網址	<a href="http://www.shulin.ntpc.gov.tw/webpage/ge/05.html">http://www.shulin.ntpc.gov.tw/webpage/ge/05.html</a>		
(二)性別統計指標數(項)	12(項)		
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	12(項)		
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)	是		
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市樹林區原住	新增新北市樹林區原住民族人口數指標項目

		民族人口數	
--	--	-------	--

## 二、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		<a href="https://www.shulin.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10140">https://www.shulin.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10140</a>		
(二)性別統計分析篇數(篇)		5(篇)		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	新北市樹林區 108 年死因統計專題分析	會計室	柯佳齊(課員)	109/8/20
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>死因統計可評估公共衛生及國民健康的改善情形，了解主要死因變動趨勢，可作為擬定衛生政策之重要參考及本區相關建設及福利之改善。</p> <p>本文針對本區所有死亡者之死亡原因進行分析，期能提供衛生單位在規劃醫療衛生政策及預防各項死因的防治措施等決策之參據，促進醫療資源達到妥適分配運用及建立相關建設措施。</p>				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
2	新北市樹林區原住民族人口概況(資料期間：108 年)	會計室	謝淑如(主任)	109/8/20
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>本篇主要在呈現原住民，於本行政區居住人口數量、結構、分布、特徵及其變動情形，從而瞭解原住民族之人力資源分配及其素質，據以作為政府規劃人力運作、社會福利及經濟發展之參考依據。</p>				

## 三、性別分析(區公所免填)

項次		說明		
(一)性別分析公布網址				
(二)性別分析篇數(篇)				
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1				
分析摘要(以 200 字以內為原則)				

(本欄若不敷使用，可自行增列)

## 陸、性別預算

### 一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1-A	行政大樓哺乳室維護	10,000	建置完善哺乳之場所，提供優良職場環境。
	模範父、母親表揚	200,000	藉表揚活動宣導性別平等，使性別平等深入家庭。
1-B	辦理生活講座	90,000	教導民眾性別平權觀念(包含婚姻家庭、健康照護及社會參與等面向)
	辦理性別主流化課程	7,200	落實性別平權觀念，營造友善和諧的工作環境，培養正確性別意識，共創安全的福利社會。
2	單身宿舍修繕維護	10,000	加強員工居住安全及便利
3	辦理轄管公廁改善工程	150,000	可增加民眾使用的舒適度與安全性
	持續推動優質舒適的公廁環境	450,000	可增加民眾使用的方便性
	興建人行道無障礙通行空間	800,000	增加百姓嬰幼兒車的方便性
	辦理轄內路燈維護及新設	800,000	改善照明系統，增加對夜歸百姓的人身安全保障
4	亮點方案—「性騷擾相關法令及案例分析」專題演講	4,000	促進同仁對不同性別及多元性別之尊重，並提升性別意識。
5	亮點方案—動手做家「飾」不分男與女	22,800	強化民眾性別平等觀念，促進家務合理分配。
總計		2,544,000	

### 二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1-A	行政大樓哺乳室維護	10,000	建置完善哺乳之場所，提供優良職場環境。
	模範父、母親表揚	200,000	藉表揚活動宣導性別平等，使性別平等深入家庭。
1-B	辦理生活講座	30,000	教導民眾性別平權觀念(包含婚姻家庭、健康照護及公民教育等面向)
	辦理性別主流化課程	8,000	落實性別平權觀念，營造友善和諧的工作環境，培養正確性別意識，共創安全的福利社會。
2	單身宿舍修繕維護	10,000	單身宿舍設施修繕維護
3	辦理轄管公廁改善工程	150,000	可增加民眾使用的舒適度與安全性
	持續推動優質舒適的公廁環境	450,000	可增加民眾使用的方便性
	興建人行道無障礙通行空間	800,000	增加百姓嬰幼兒車的方便性
	辦理轄內路燈維護及新設	800,000	改善照明系統，增加對夜歸百姓的人身安全保障

總計	2,458,000
----	-----------

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式(量化)

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
類別	總次數									
6	36	10	0	0	4	20	2	0	10	3

二、宣導對象(量化)

宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數								
5	42	1	0	2	1	0	0	34	4

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 3 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	性別平等宣導	1090826 城鄉局辦理捷運萬大二期環境影響評估說明會張貼海報宣導性別平等		工務課	

					
2	性別平等宣導	1091117 樹林區 109 年度道路橋梁及附屬設施改善工程(重新發包)工程督導放置海報宣導		工務課	 
3	性別平等宣導	製作性平文宣並向課內同仁宣導		工務課	 

## 捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

### 一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

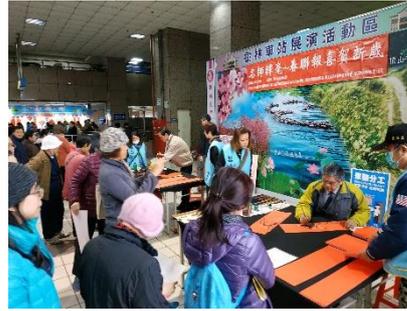
### 二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>名師揮毫——春節報喜賀新歲</u> <input checked="" type="checkbox"/> <u>109 年模範父親表揚暨性別平等宣導</u>
(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施	1. 一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>109 志工會會員大會暨災防聯繫會報及教育訓練</u> <input checked="" type="checkbox"/> <u>守望相助隊員性平講習</u>
	3. 於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/> _____
(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>109 年性別主流化教育訓練講座</u>

### 三、成果說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

<p>(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫</p> <p>方案名稱 1：名師揮毫——春節報喜賀新歲</p> <p>說明：多元文化友善性別社區融合活動，與社區民眾現場揮毫撰寫春聯與性別友善金句，體驗台灣過年樂趣。</p>
---



方案名稱 2：109 年模範父親表揚暨性別平等宣導

說明：於表揚活動中解說父母職的重要性，家庭妥適的角色分工讓家庭更和樂向民眾宣導「尊重人權，重視性別平等，家庭責任由父母親共同承擔，性別角色不再界線分明，創造雙贏的幸福家庭」。



(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施

方案名稱 1：109 志工會員大會暨災防聯繫會報及教育訓練

說明：講解志工業務同時推廣及深化志工性別平權觀念，期能藉由志工於服務時影響民眾，進而提升本區性別平等友善度。



方案名稱 2：守望相助隊員性別平等講習

說明：結合各里鄰守望相助教育訓練辦理性別平等宣導政策。



(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：109 年性別主流化教育訓練講座

說明：邀請具法律背景專業講師講授，讓同仁瞭解性別平等相關法規及實例，促進同仁對不同性別及多元性別之尊重，並提升性別意識。



玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席  府外委員出席數/總數  出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註x。 2. 府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。			議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1	開會日期：109.01.13 主席：陳區長奇正 府外委員出席數/總數：0 出席委員數/總數：14/14	職稱	姓名	出席情形	討論事項： <u>第1案</u> ：有關109年度新北市樹林區公所推動性別主流化實施計畫之列管期程(提案單位：社會人文課)，提請討論。 <u>第2案</u> ：查106年5月11日本所召開之106年第1次性別平等工作小組會議之提案決議：衡酌本區區域特性自行規劃推動性平亮點方案部分，106年度由社會人文課、人事	討論事項： <u>第1案</u> ：照案通過，其餘課室原辦理之亮點方案，仍請精進辦理。 <u>第2案</u> ：請社會人文課、人事室於(109)年5月底前研提推動性平亮點方案提送社會人文課彙整，並於本(109)年6月份召開會議審議。 <u>第3案</u> ：照案通過，請秘書室協助上網公告。	討論事項： <u>第1案</u> ：依決議內容辦理。 <u>第2案</u> ：社會人文課、人事室已研提推動性平亮點方案並提送社會人文課彙整。於本(109)年12月份召開第二次會議審議。 <u>第3案</u> ：依決議內容辦理。
		區長	陳奇正	○			
		主任秘書	邱永隆	○			
		秘書	黃鼎富	○			
		視導	陳岱琪	○			
		課長	黃金泰	○			
		課長	張釗明	○			
		課長	呂佳憲	○			
		課長	涂豐鈞	○			
		課長	林煒傑	○			
		主任	楊雅瑄	○			
		主任	謝淑如	○			

		主任	戴文宗	○	室研提推動性平亮點方案， 107 年度由民政課、役政災防課、經建課、108 年度由工務課、秘書室研提推動性平亮點方案，109 年度由社會人文課、人事室研提推動性平亮點方案。是以，本(109)年度請社會人文課、人事室研提推動性平亮點方案。 <u>第 3 案</u> ：新北市樹林區公所性別平等工作小組名冊第 5 次修正(提案單位：社會人文課)		
		主任	張瑜真	○			
		書記(承辦)	曾于庭	○			
		理事長(列席)	謝美秀	○			
		課員(列席)	徐詩婷	○			
		課員(列席)	朱家漢	○			
2	開會日期：109.11.26 主席：王區長坤南 府外委員出席數/總數：0 出席委員數/總數：14/14	職稱	姓名	出席情形	討論事項： <u>第 1 案</u> ：有關「新北市樹林區公所性別平等工作小組名冊(第 7 次修正)」，提請討論。 <u>第 2 案</u> ：有關新北市樹林區公所民政課 110 年推動性平亮點計畫案(提案單位：民政課)，提請討論。 <u>第 3 案</u> ：有關新北市樹林區公所役政災防課 110 年推動性平亮點計畫案(提案單位：役政災防課)，提請討論。	討論事項： <u>第 1 案</u> ：經檢視無誤，照案通過。 <u>第 2 案</u> ：請民政課盤點各里內守望相助隊，是否有男女比例接近或是女性多於男性的情況，可以探究分析，並請積極辦理。 <u>第 3 案</u> ：照案通過，請役政災防課積極辦理。 <u>第 4 案</u> ：請經建課積極辦理，另請盤點轄內 109-110 年度公	討論事項： <u>第 1 案</u> ：依決議上網公告。 <u>第 2 案</u> ：依決議積極辦理。 <u>第 3 案</u> ：依決議積極辦理。 <u>第 4 案</u> ：依決議積極辦理。  臨時動議 <u>第 1 案</u> ：依決議辦理。
		區長	王坤南	○			
		主任秘書	邱永隆	○			
		秘書	梁杰民	○			
		視導	陳岱琪	○			
		課長	黃金泰	○			
		課長	張釗明	蔡育嘉代			
		課長	呂佳憲	○			
		課長	涂豐鈞	黃如珍代			
		課長	吳岱芸	○			
		主任	楊雅瑄	○			
		主任	謝淑如	○			

	主任	李玟瑩	○	<p><u>第 4 案</u>：有關新北市樹林區公所經建課 110 年推動性平亮點計畫案(提案單位：經建課)，提請討論。</p> <p>臨時動議</p> <p><u>第 1 案</u>：有關新北市政府 110 年度性平亮點主題報告(提案單位：社會人文課)，提請討論。</p>	<p>園綠地無障礙廁所整修數量，可作為後續呈現數據。</p> <p>臨時動議</p> <p><u>第 1 案</u>：照案通過。</p>
	主任	何卿華	○		
	助理員 (承辦)	胡博亦	○		
	理事長 (列席)	劉秀麗	○		
	課員(列 席)	楊江毅	○		
	課員(列 席)	賴清源	○		
	課員(列 席)	王慧茹	○		